

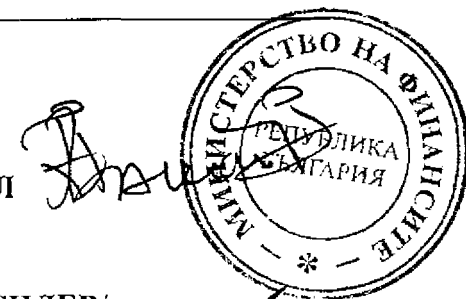


**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ**  
**ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

1000 София, бул. "Княз Александър Дондуков" № 52 Телефон: 0700 18 700 Факс: (02) 9859 3099

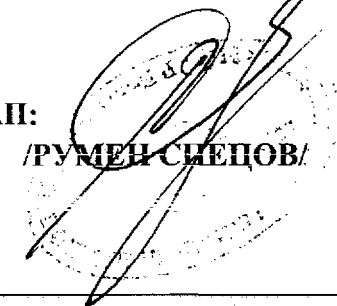
**СЪГЛАСУВАЛ:**  
**ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ**  
**ПО ЕВРОФОНДОВЕТЕ И**  
**МИНИСТЪР НА ФИНАНСИТЕ:**

/АСЕН ВАСИЛЕВ/



**УТВЪРДИЛ:**  
**ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА НАП:**

/РУМЕН СЪЕЦОВ/



ДАТА: 21.11.2022г.

**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН НА НАП ЗА 2022 г.**

Лиляна Гинчина – ръководител на Инспекторат на НАП, отговорно лице за координацията на антикорупционните мерки

**Корупционен риск – управление, разпореждане или разходване на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки**

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от несвоевременно идентифициране	1. Провеждане на Анкета за проучване и получаване на	Организа-ционен	Усъвършенстване на процеса за превенция на	31.12.2022 г.	Брой получени анкети за активна обратна връзка	Директор на дирекция „Правна“;		



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ  
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

на възможни корупционни практики, респективно несвоевременно предприети действия за превенция на корупционни прояви. (Нисък риск)	активна обратна връзка за дейността по <b>Закона за обществените поръчки (ЗОП)</b> , в системата на НАП.		корупцията и намаляване на корупционния риск, чрез своевременно идентифициране на възможни корупционни практики и нарушения в процеса на възлагане и изпълнение на обществени поръчки.		с индикация за съмнение за извършени нарушения. Обобщаване на данните от Анкетата и изготвяне на доклад, съдържащ анализ на предоставените данни.	директор на дирекция „Комуникации“; ръководител на Инспекторат		
--	--	--	--	--	---	---	--	--

**Корупционен риск – извършване на контролни дейности**

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от корупционни действия при подбор и селекция на лица и търговски обекти за	2. Прилагане на принципа на ротация на служителите/ екипите, извършващи подбор и текуща селекция на	Организа-ционен	Намаляване на риска от корупционни практики, отстраняване/ минимизиране на субективния фактор и	Постоя-нен	Брой търговски обекти и ЗЛ, определени за първи път за извършване на проверка в търговски	Главен директор на ГД „Фискален контрол“		



**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ**  
**ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

извършване на проверки. Риск от непредприемане на контролни действия спрямо задължени лица (ЗЛ), за които са налице такива обстоятелства. (Среден риск)	търговски обекти за извършване на проверки.		осъществяване на контрол за законосъобразност и целесъобразност.		обект, в т.ч. с наблюдение.			
Риск от корупционни практики при извършване на проверки на стоки с висок фискален риск и проверки в търговски обекти. (Среден риск)	3. Възлагане на проверки на случаен принцип и въвеждане на ротационен принцип на екипите, извършващи проверки на стоки с висок фискален риск и проверки в търговски обекти.	Организа- ционен	Превенция и противодействие на корупционни практики при извършване на проверките и повишаване ефективността от дейността на служителите при изпълнение на поставените задачи.	Постоя- нен	Брой възложени проверки на случаен принцип, съобразно общия брой възложени проверки. Намаляване броя на извършените проверки, при които един и същ служител или екип осъществяват фискален контрол върху движение на стоки с висок фискален риск. Брой/процент	Главен директор на ГД „Фискален контрол“		



**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ**  
**ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

					ротирани служители. Брой установени нарушения с АУАН при извършени проверки в търговски обекти.			
Риск от корупционни прояви на служителите при извършване на проверки на стоки с висок фискален риск и проверки в търговски обекти. (Среден риск)	4. Извършване на проверки на стоки с висок фискален риск на територията на страната и проверки в търговски обекти, съвместно с други контролни органи.	Организа-ционен	Ограничаване/минимизиране възникването на случаи на корупция и корупционни практики.	Постоя-нен	Разширяване на взаимодействието с други контролни органи – брой извършени съвместни проверки. Предприети действия и брой установени нарушения.	Главен директор на ГД „Фискален контрол“		
Риск от неотчитане на данни за установени нарушения. (Среден риск)	5. Извършване на внезапни проверки от преките ръководители на органите по приходите на местата на разтоварване/	Организа-ционен	Осъществяване на контрол върху дейността на служителите с цел предотвратяване появата на фактори и предпоставки за корупционно	Постоя-нен	Брой извършени проверки. Брой констатирани нарушения на органите по приходите. Предприети	Главен директор на ГД „Фискален контрол“		



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ  
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

	получаване на стоки с висок фискален риск и осъществяване на контрол в реално време на служителите от ГД „Фискален контрол“ на фискални контролни пунктове, разположени на ГКПП.		поведение. Съблюдаване спазването на Етичния кодекс на НАП.		действия.			
Риск от незаконосъобразни действия и/или бездействия в резултат на възникнали неформални взаимоотношения, водещи до лоша репутация на ГД „Фискален контрол“ и на Агенцията и последиците от това. (Среден риск)	6. Прилагане на принципа на ротация на районите, обектите и състава на служителите, извършващи проверки - от сектор МГ в сектор ГКПП и обратно.	Организа-ционен	Превенция срещу възникване на корупционни практики.	Постоя-нен	Брой ротирани служители, извършващи проверки - от сектор МГ в сектор ГКПП и обратно. Брой извършени проверки, констатирани нарушения. Предприети действия.	Главен директор на ГД „Фискален контрол“		



## НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ

## ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

<p>Риск от необоснована промяна на автоматизирания подход за възлагане на ревизии или проверки. (Нисък риск)</p>	<p>7. Извършване на мониторинг в териториалните дирекции относно автоматизираното разпределение на ревизии или проверки.</p>	<p>Организационен</p>	<p>Свеждане до минимум на риска от неприлагане на автоматизирания принцип при възлагане на ревизии или проверки и намаляване на риска от корупционни практики.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой доклади от извършен мониторинг. Брой установени случаи на необосновани отклонения от принципа на автоматизирано разпределение. Брой направени препоръки и предприети действия.</p>	<p>Директор на дирекция „Контрол“; директор на ТД на НАП</p>		
<p>Риск от неотчитане на данъчно-осигурителни нарушения, поради създаване на неформални взаимоотношения между служители и клиенти. (Среден риск)</p>	<p>8. Периодични промени в обхвата на автоматизираното разпределение на проверките в рамките на териториална дирекция (ТД) на НАП чрез обединяване на няколко офиса</p>	<p>Кадрови и организационен</p>	<p>Намаляване на риска от корупционни практики.</p>	<p>Постоянен</p>	<p>Брой направени предложения и осъществени промени в автоматизираното разпределение във всяка ТД.</p>	<p>Директор на ТД на НАП; директор на дирекция „Контрол“, ЦУ на НАП</p>		



**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ**  
**ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

	или на територията на цялата ТД, като се вземат предвид спецификите на ТД.							
Риск от корупционни практики при извършване на контролни действия. (Среден риск)	9. Периодична ротация на органи по приходите във функция „Контрол“ в зависимост от спецификата в съответните офиси/ТД на НАП.	Организа- ционен/ кадрови	Намаляване на риска от корупционни практики.	Постоя- нен	Брой ротирани служители.	Директор на ТД на НАП; директор на дирекция „Контрол“, ЦУ на НАП		
Риск от непредприемане на определени действия, съгласно действащите процедури и политиката на НАП, което би довело до въвличане в данъчни злоупотреби или	10. Изпращане на уведомителни писма до задължените лица и организиране на срещи с представители на бизнеса с оглед своевременно прекратяване и последващо	Организа- ционен	Намаляване на корупционния риск чрез повишаване информираността на задължените лица за спазване на данъчното и осигурително законодателство и предоставяне на общи насоки за поведението на	Постоя- нен	<b>Брой</b> изпратени уведомителни писма. <b>Брой</b> проведени срещи с представители на бизнеса. <b>Размер на доброволно направените корекции и</b>	Директор на дирекция РОС; директори на дирекции „Контрол“ в ТД на НАП		



## НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ

## ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

отклонение от данъчно облагане на задължени лица. (Среден риск)	предотвратяване на извършване на неправомерни действия, водещи до въвлечане в данъчни измами и злоупотреби.		лицата, целящи предпазване от въвлечане в схеми на данъчни измами или отклонение от облагане, както и какви биха могли да бъдат последиците от това.		допълнително начислени данъчни и осигурителни задължения. Брой лица, коригирали поведението си след изпращане на писма и техния относителен дял.			
Риск от субективно определяне на отговорен публичен изпълнител с оглед предприемане или не предприемане на определени действия. (Нисък риск)	11. Ограничаване на субективното определяне на отговорен публичен изпълнител за обезпечаване и събиране на публичните задължения на нови длъжници чрез автоматизираната функционалност, обезпечаваша процеса.	Организационен	Намаляване на риска от корупционни практики.	Постоянен	За всички нови длъжници (100%), отговорният публичен изпълнител е определен чрез функционалността за автоматизирано разпределение.	Директор на дирекция „Събиране“		
Риск от издаване на	12. Разработване и внедряване на	Организационен	Превенция на корупцията и	31.01.2022 г.	Внедрена функционал-	Директор на дирекция		





**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ**  
**ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

незаконно-съобразни актове в изпълнителните производства. (Среден риск)	функционалност за задължително съгласуване от ръководител на разпореждания за прекратяване на изпълнително дело, поради изтекла давност или несъбираемост на публичните вземания.		ограничаване на корупционния риск от издаване на незаконно-съобразни разпореждания за прекратяване на изпълнителното дело.		ност.	„Събиране“		
Риск от неоснователно издаване на лиценз или непредприемане на действия за прекратяване, отнемане на лиценз. (Среден риск)	13. Прилагане на принципа на ротация на органи по приходите при администриране на лицензионна дейност по реда на <b>Закона за хазарта</b> .	Организа-ционен	Намаляване на риска от корупционни практики.	Постоя-нен	Брой ротирани служители. Брой издадени/прекратени/отнети лицензи. Брой констатирани нарушения, свързани с администриране на лицензионната дейност. Предприети действия.	Директор на дирекция „Надзор върху хазарта и хазартните дейности“		
Риск от възможни корупционни практики при	14. Проучване за нагласите на бизнеса към контролните	Организа-ционен	Получаване на обратна връзка с цел превенция и	Постоя-нен	Брой попълнени анкетни карти.	Ръководител на Инспекторат;		



**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ  
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

извършване на контролни действия от страна на органи по приходите. (Среден риск)	действия на НАП, чрез провеждане на анкетно проучване.		ограничаване на възможни прояви на корупционни практики.		Извършен анализ на резултатите. Брой предприети действия при наличие на индикации за прояви на корупционни практики.	директор на дирекция „Комуникации“		
--	--	--	--	--	--	------------------------------------	--	--

**Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими**

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от представяне на документи с невярно съдържание с цел облага, както и корупционен риск, свързан с издаване на документ в по-кратък срок.	15. Предоставяне на достъп до регистри и справки, поддържани от НАП в средата за междурегистров обмен – RegiX.	Държавни и общински администрации	Намаляване на корупционния риск и административната тежест. Улеснен и своевременен достъп до необходимата информация от съответната администрация.	Постоянен	Брой предоставени съгласия.	Директор на дирекция „Обслужване“		



## НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ

## ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

(Нисък риск)								
Риск от корупционни прояви при личен контакт между служител и клиент. (Нисък риск)	16. Разширяване на обхвата на услугите, предоставяни по електронен път с КЕП и/или ПИК.	Задължени лица	Превенция на корупцията, улеснен достъп до административните услуги на НАП и намаляване на административната тежест.	Постоянен	Брой въведени нови електронни услуги.	Директор на дирекция „Обслужване“		
Риск от корупционни прояви в резултат на пряк контакт между служител и клиент. (Нисък риск)	17. Действащи автоматизирани услуги и възможности за получаване на справки и автоматична информация при непрекъснат режим (24/7) на информационния телефон на НАП.	Задължени лица	Намаляване на административната тежест и прекия контакт между служители и клиенти, респ. вероятността за възникване на корупционни прояви.	Постоянен	Брой въведени и работещи автоматизирани услуги. Брой ползватели на услугите.	Директор на дирекция „Информационен център“		
<b>Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии</b>								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ  
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

Не е приложим в НАП, поради липса на правомощия.								
<b>Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове</b>								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Риск от противоречива практика на органите на НАП и празноти в законодателството, които не могат да се попълнят без законодателна промяна. (Среден риск)	18. Промяна на законодателството с цел избягване на противоречива практика и попълване на празноти в нормативната уредба.	Промени в нормативната уредба.	Своевременно инициране на законодателни промени с оглед избягване на празноти в нормативната уредба.	Постоянен	Брой предложения за промяна на нормативен акт.	Директор на дирекция ДОМ		
Липсата на разясняване на разпоредбите и на унифициране на практиката на органите по приходите и	19. Изготвени общи становища за унифициране на практиката на органите по приходите и публичните	Уеднаквяване на административната практика.	Разясняване на разпоредбите с цел правилното им прилагане.	Постоянен	Брой общи становища.	Директор на дирекция ДОМ и директори на всички функционални дирекции		



**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ**  
**ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

публичните изпълнители може да доведе до разнородна практика на органите на НАП. (Нисък риск)	изпълнители.							
Риск от разнородно прилагане на административната и съдебната практика. (Нисък риск)	20. Изготвяне на ежегодни и извънредни анализи на административната практика на НАП и съдебната практика.	Уеднаквяване на административната практика.	Разясняване на разпоредбите с цел правилното им прилагане.	Постоянен	Брой изготвени анализи.	Директор на дирекция ДОМ, директорите на дирекции ОДОП и директор на ТД на НАП		

**Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства**

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката - организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и стапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
Личният контакт при връчване на документи, издадени от органи на НАП	21. Връчване на документи по електронен път.	Организационен	Ограничаване на личния контакт при връчване на документи, издадени от органи на НАП и	Постоянен	Брой документи, връчени по електронен път чрез използването	Директори на дирекции: „Събиране“, „Контрол“ и „Обслужване“		



**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ**  
**ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

и публични изпълнители, може да е предпоставка за корупционни практики. (Среден риск)			публични изпълнители.		на всички видове информационни системи в НАП.			
Липсата на информираност на задължените лица може да доведе до търсене на пряк контакт с администрацията, което от своя страна предпоставя риск от корупционни прояви. (Нисък риск)	22. Провеждане на уведомителни кампании към задължени лица с цел повишаване на информираността на клиентите и намаляване на корупционния риск.	Задължени лица	Информираност на задължените лица с оглед намаляване на прекия контакт с администрацията.	Постоянен	Брой проведени кампании към задължени лица. Брой уведомени задължени лица. Резултати от проведените кампании.	Директор на дирекция "Информационен център"; директор на дирекция „Събиране“		
Личният контакт при връчване на решения и писма за предоставяне на документи, издадени от НАП, може да е	23. Връчване на решения и писма за предоставяне на документи по електронен път.	Организационен	Ограничаване на личния контакт при връчване на решения и писма за предоставяне на документи, издадени от НАП.	Постоянен	Брой решения и писма за предоставяне на документи, връчени по електронен път чрез информационна система БИДИС.	Директор на дирекция „Надзор върху хазарта и хазартните дейности“		



НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ  
ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ

предпоставка за корупционни практики. (Среден риск)								
<b>Мерки за публичност</b>								
<b>Конкретно идентифициран корупционен риск</b>	<b>Описание на мярката</b>			<b>Срок за изпълнение и етапи</b>	<b>Отговорно лице</b>	<b>Причини за неизпълнение</b>		
Липсата на информираност на задължените лица може да доведе до търсене на пряк контакт с администрацията, което от своя страна предпоставя риск от корупционни прояви. (Нисък риск)	24. Информационни кампании с цел повишаване на информираността за новостите в данъчно-осигурителното законодателство, популяризиране на е-услуги на НАП и други комуникационни действия, насочени към клиентите на администрацията.			Постоянен	Директор на дирекция „Комуникации“			
Риск от несвоевременно идентифициране на възможни корупционни практики, респективно несвоевременно предприети действия за превенция на корупционни прояви. (Нисък риск)	25. Провеждане на мониторингово проучване за спазване на данъчно-осигурителните задължения с цел проследяване на общественото мнение към Агенцията.			Постоянен	Директор на дирекция „Комуникации“			
Липсата на информираност на задължените лица може да доведе до търсене на пряк контакт с администрацията, което от своя страна предпоставя риск от корупционни прояви. (Нисък риск)	26. Публикуване на интернет страницата на НАП на документи, данъчно-осигурителен календар, актуални новини, процедури за дейността на НАП и други, касаещи дейността на задължените лица, с цел повишаване на информираността.			Постоянен	Директор на дирекция „Комуникации“			
Липса на прозрачност. (нисък риск)	27. Повишаване на публичността чрез актуализиране на информацията на интернет страницата на НАП относно			Постоянен	Директор на дирекция „Комуникации“, ръководител на			



**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ**  
**ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

	антикорупционни мерки и отчитане на изпълнението им.		Инспекторат	
Липсата на прозрачност в действията на НАП, свързани с конфискувани и отнети в полза на държавата недвижими имоти, би могла да доведе до формирането на отрицателно обществено мнение за Агенцията и да доведе до корупционни рискове. (Нисък риск)	28. Актуализиране на информацията в „Регистър на НАП за конфискувани и отнети в полза на държавата недвижими имоти“ и публикуването ѝ на интернет страницата на НАП.	Постоянен	Директор на дирекция „Държавни вземания“; директор на дирекция „Комуникации“	
<b>Обучения</b>				
Брой на проведените обучения	Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им		Индикатор	
	29. Провеждане на обучение на тема: „Етичен кодекс и противодействие на корупцията“, като част от въвеждаща програма за новоназначени служители.		Брой обучени служители, успешно преминали обучението. За успешно преминали служители се считат тези с минимум 70 % верни отговори.	
	30. Провеждане на електронен курс за самообучение на тема „Противодействие на корупцията“, предназначен за служители, които при изпълнение на служебните си задължения са подложени на корупционен натиск.		Брой обучени служители, успешно преминали обучението. За успешно преминали служители се считат тези с минимум 70 % верни отговори.	
<b>Посочване на възможни начини за подаване на сигнали</b>				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер	Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/	Други
В деловодствата на структурите на НАП на хартиен	По ел. път на имейл адрес: infocenter@nra.bg, както и подписани с електронен подпис на електронен адрес nar@nra.bg.	Национален телефон 0700 18 700 на Информационния център на НАП.	Кутии за сигнали, предложения и мнения в офисите на териториалните структури на НАП.	Информационна система за координация и комуникация между антикорупционните структури (ИСККАС).





**НАЦИОНАЛНА АГЕНЦИЯ ЗА ПРИХОДИТЕ**  
**ЦЕНТРАЛНО УПРАВЛЕНИЕ**

<p>носител. По пощата на адрес: гр. София, 1000, бул. „Княз Александър Дондуков“ № 52 и на адресите на всички структури на НАП.</p>	<p>Сигнали и жалби се подават и на всички официални електронни адреси на ТД/офис на НАП в страната, публикувани на страницата на НАП на адрес: <a href="https://nra.bg/wps/portal/nra/kontakti">https://nra.bg/wps/portal/nra/kontakti</a>, също подписани с електронен подпис.</p>			
---	---	--	--	--

**Мерки за защита на лицата, подали сигнали**

<p>Същност на мерките</p>	<p>В изпълнение на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните), са изготвени вътрешни административни документи за защита на личните данни в НАП, както и са определени длъжностни лица по защита на данните, които следят за законосъобразното обработване на лични данни и осъществяват превантивни действия за недопускане на нарушения на сигурността на личните данни.</p> <p>В НАП действат Вътрешни правила за защита на личните данни на лицата, подаващи сигнали в НАП и Методика за анонимизиране на индивидуалните данни, с които се цели:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Да се осигури защита на личните данни на лицата, подали сигнали в НАП, като се гарантира, че те няма да бъдат преследвани за това, че са подали сигнали.</li> <li>2. Предвидена е защита на лицата чрез забрана за разгласяване и разкриване на личните данни на лицето, подало сигнала, както и изложените в сигнала факти и обстоятелства и предоставени/изготвени писмени документи, вкл. и такива за трети лица.</li> <li>3. Предвидени са мерки за защита на лицата: ограничаване на служителите, имащи достъп до информацията по сигнала; анонимизиране на личните данни; вътрешни правила и процедури за защита на обработваната в НАП информация.</li> </ol>
---------------------------	--

\*Антикорупционният план е съгласуван с министъра на финансите на дата.....