

**РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН**



**REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN**

КМЕТ

телефон : +359 +05351 / 74 74
факс : +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

Mayor's

Phone: +359 +05351 / 74 74
Fax: +359 +05351 / 74 70
E-mail: obshtina@kaspichan.org

ЗАПОВЕД

№ РД 25 - ⁷⁴⁴.....
гр. Каспичан, ^{30.12.}..... 2019г.

На основание чл. 44, ал.2, т. от Закона за местното самоуправление и местната администрация

УТВЪРЖДАВАМ:

Антикорупционна програма на Община Каспичан.

Антикорупционната програма на Община Каспичан да се публикува в сайта на Община Каспичан в раздел „Нормативи“ и в локалната мрежа на администрацията в папка „Нормативи“.

Настоящата заповед да се сведе до знанието на всички ръководители и служители, за сведение и изпълнение.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на Секретаря на Община Каспичан.

**МИЛЕНА НЕДЕВА
КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН**



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ОБЩИНА КАСПИЧАН



REPUBLIC OF BULGARIA
MUNICIPALITY OF KASPICHAN

КМЕТ

телефон : +359 +05351 / 74 74

факс : +359 +05351 / 74 70

E-mail: obshtina@kaspichan.org

Mayor's

Phone: +359 +05351 / 74 74

Fax: +359 +05351 / 74 70

E-mail: obshtina@kaspichan.org

УТВЪРДИЛ

ЗАЛИЧЕНО
на основание
чл.4, §2 и чл.6, §3
от Регламент
(ЕС)2016/679

МИЛЕНА НЕДЕВА
КМЕТ НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

Заповед № PA-25-244 / 30.12.2020 г.

АНТИКОРУПЦИОННА ПРОГРАМА НА ОБЩИНА КАСПИЧАН

I. ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Корупцията – проблем на съвременните демокрации. Корупцията е една от сериозните заплахи за основните принципи и ценности на съвременното демократично общество. Тя подкопава доверието на гражданите в демокрацията, разрушава върховенството на закона, представлява отрицание на правата на човека и възпрепятства общественото и икономическото развитие. Постигането на осезаеми резултати в предотвратяването на корупционните практики е мерило за утвърждаващата се роля на гражданското общество и за въвеждането на съвременни стандарти на прозрачност и демократичен контрол. Корупцията е злоупотреба с икономическата, политическата, административната и съдебната власт, която води до лично или групово облагодетелстване, за сметка на правото и законните интереси на личността или на цялото общество. Корупцията може да бъде открита практически във всички сфери на обществения живот. Привеждането в действие на ефикасни правни и институционални механизми, за нейното ограничаване, съдействат за създаването на модерен европейски облик на общественно-политическия живот.

II. ФОРМИ НА КОРУПЦИЯ

Корупцията в сферата на обществените услуги се възприема като широко разпространена. Корупционните действия могат да бъдат класифицирани в четири основни категории:

- за осигуряване на достъп до ограничени ресурси;
- за получаване на ползи, които не са ограничени, но достъпът до тях се контролира от лица, вземащи решения по лично усмотрение;
- за извършване на услуга, свързана с получаване на определена полза;
- за предоставяне ползването на дадени ресурси от други заинтересовани страни.



III. МОТИВАЦИЯ НА КОРУПЦИОННОТО ПОВЕДЕНИЕ

Мотивите, за корупционно поведение на служителите в обществения сектор са недвусмислени лично или групово облагодетелстване. Те могат да бъдат класифицирани в няколко основни групи:

- желанието на хората да получат някакво специално отношение или допълнителна услуга, при което предлаганият подкуп иска нещо повече от това, което му се полага;
- стремеж да се “надхитри” тромавата бюрократична машина и да се получи търсената услуга в максимално съкратен срок, да се “спестят нерви” и “ходене по мъките”;
- реализиране на изгодни икономически операции чрез “заобикаляне” на регламентираните процедури;
- реализиране на определени лични изгоди;
- стремеж да се избегне отговорност – когато се иска нещо в нарушение на закона.

IV. РАЗПРОСТРАНЕНИЕ

Разпространението на корупцията се подсилва от няколко важни фактора:

- когато легалните механизми в публичния сектор не действат ефективно, корупцията се явява като предпочитана, а понякога – единствена алтернатива пред гражданите. Всеки успешен акт на корупцията усилва и насърчава увереността, че това е “нормалният” начин за постигане на личните цели. Това води до убеждението, че корупцията е неизбежна, превръща се в норма на социално поведение дори се възприема като ефективно средство за решаване на лични проблеми;
- усещането за безнаказаност на нарушителите, което е един от най-важните фактори за насърчаване на корупцията;
- отсъствието на легални канали за социален просперитет стимулира възпроизводството на корупцията сред служителите в обществения сектор;
- страхът насърчава прокорупционни нагласи, което е сериозно социалнопсихологическо препятствие в борбата с корупцията. Обществото има право да изисква почтено и прозрачно управление, необременено от корупционни практики и рискове. Всеки гражданин може и следва да изисква от всеки служител в администрацията, на всяко ниво, почтено отношение. За да отговори напълно на тези изисквания на гражданите, администрацията работи активно в посока провеждане на антикорупционна политика.

Основните приоритетни области за превенция и противодействие на корупцията в Община Каспичан са:

- гарантиране на прозрачно управление и отчетност в дейността на местната (районната) администрация;
- регламентиране на ясни и ефективни правила за взаимодействие между гражданите и служителите в администрацията;
- увеличаване на прозрачността при вземане на решения на управленско ниво;
- утвърждаване на ценности като почтеност и морал в обществените отношения;
- предотвратяване на корупционни практики;
- повишаване на общественото доверие и засилване на гражданския контрол.

За ефективното противодействие на корупцията са необходими съвместните усилия на всички държавни институции, медиите, неправителствените организации и



гражданите. Необходимо е създаването на политическа и икономическа култура на нетърпимост към нея, както и ясно да бъдат определени границите на допустимо и недопустимо поведение, а също така да има и обществена осведоменост за последиците от корупцията и причините за нейното съществуване.

Реализирането на антикорупционната политика на Община Каспичан, се основава на следните принципи:

- върховенство на закона, за гарантиране ефективната защита на правата на човека, разделението на властите и равенство на всички граждани пред закона;
- добро управление и задължение на администрацията да предприеме ясни и ефективни действия, които напълно да удовлетворяват нуждите на гражданите;
- прозрачност и активни консултации с гражданското общество и бизнеса при формулирането на политики и в процеса на вземане на управленски решения;
- превенция на корупцията, чрез предприемане на ефективни мерки от администрацията по предварително идентифициране на причините и условията, които биха могли да доведат до корупционно поведение, и тяхното елиминиране;
- ефективно противодействие на корупцията, чрез въвеждане на механизми за бързо идентифициране и прекратяване на съществуващите корупционни практики.

V. АНТИКОРУПЦИОННИ МЕРКИ

В съвременният свят все повече нараства влиянието и сферата на действие на администрацията. Действащите публични органи и звена с контролни функции не винаги са в състояние да осигурят бързо, навременно, ефикасно и леснодостъпно противодействие на корупцията в администрацията. Това налага самите административни структури да си изградят антикорупционни механизми, защото корупцията вреди на авторитета на общинските власти и е много по-разумно самите те да предприемат мерки за разчистване на „собствения си двор“, отколкото да очакват извършването на промени, които да се диктуват от външни фактори.

1. Като основна антикорупционна мярка е внедряване на „е-правителство“ в местната администрация, с цел преминаване към изцяло електронен документооборот (еуслуги, е-документ, е-подпис), за по-бързо и качествено административно обслужване.

2. Създаване на организационни, нормативни и технически предпоставки за бърз и пряк достъп на гражданите и организациите до публична информация в реално време, за дейността на централните и местни структури на властта.

3. Постоянно обновяване на информацията в сайта и достъп до електронни услуги, чрез сайта.

4. Посочване на e-mail за постъпване на информация за корупция.

5. Провеждане на анкета сред потребителите за наличие на корупция.

6. Поставяне на кутия на територията на общината за събиране на предложения, сигнали, жалби и молби на граждани.

7. Ускоряване на процеса по предоставяне на услуги „на едно гише“ с акцент върху стандартите за обслужване и каналите за комуникация и обратна връзка с гражданите. Облекчаване на административните процедури, когато те включват съвместна или последователна работа на няколко различни институции, т.е. въвеждане на интегрирано административно обслужване, което да замени предоставянето на услуги от няколко отделни администрации.

8. Повишаване отчетността на администрацията пред обществото, включително чрез механизмите и процедурите за предоставяне на достъп до обществена информация,



електронен регистър за подадени жалби и сигнали и електронна система за обратна връзка.

9. За излизане от анонимност на администрацията, постоянно да се актуализират информационните и указателни табла, гише за информация, баджове на служителите.

10. Въвеждане на кодекс на служителите.

11. Популяризиране на "Харта на клиента", в която се посочват правата на гражданите и задълженията на администрацията при административното обслужване.

12. Укрепване на статуса и професионализма на администрацията, подобряване на професионалната квалификация на служителите. Обучения по проблемите на корупцията, конфликтите на интереси и професионалната етика.

13. Постигане на единност и прозрачност в прилагането на процедурата по назначаване на служителите в администрацията, както и на отговорност за нейното неспазване, с цел да се стимулира конкуренцията, основана на професионални качества, и да не се допуска назначаването на служители по политически, личен, родов, приятелски или по друг нелегитимен белег.

14. Оптимизиране на процедурите за оценяване и професионално развитие и на конкурсите за вътрешен подбор, както и превръщане на механизмите на атестиране в реално действащ инструмент, който да гарантира високия професионализъм на държавните служители; засилване на антикорупционните „филтри“ в подбора и текущото оценяване и антикорупционната насоченост на професионалното обучение.

15. Изграждане на система, за допълнително материално стимулиране в посока на поясното ѝ регламентиране и намаляване на елементите на субективизъм, преместването на акцента от стимулиране на административната принуда към стимулиране на управлението на доброволното изпълнение на задълженията и поясното ѝ обвързване със системата за индивидуално текущо оценяване.

16. Засилване на гражданския контрол върху дейността на администрацията. Участие на неправителствени организации в сътрудничество с органите на местната власт и местното самоуправление в антикорупционни инициативи и форуми на регионално и общинско равнище.

17. Сътрудничество с неправителствените организации и медиите при изработване и прилагане на механизъм за публичност и прозрачност на антикорупционната политика и инструменти.

18. Гражданското общество е важен партньор и активен участник в противодействието на корупцията, затова район „Централен“ ще подкрепи и насърчи информационнообразователната дейност на неправителствени организации с антикорупционна насоченост, както и разработването и провеждането на обучителни антикорупцион.

Изготвил
Радостина Механджийска
юрисконсулт

